

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI BANKU SPÓŁDZIELCZEGO W SZCZUCZYNI ZA OKRES OD 01.01.2020 DO 31.12.2020 ROKU.

Zarząd Banku Spółdzielczego w Szczuczynie, działając zgodnie z art. 49 Ustawy o rachunkowości, przedkłada Sprawozdanie z działalności Banku Spółdzielczego w Szczuczynie za rok obrotowy 01.01.2020 do 31.12. 2020.

STAN PRAWNO-ORGANIZACYJNY

1. Podstawowe informacje

Nazwa - Bank Spółdzielczy w Szczuczynie
Forma prawna - spółdzielnia
KRS - 0000025913
REGON - 000493853
NIP - 719-13-76-173
Kraj siedziby - Rzeczpospolita Polska
Siedziba - Szczuczyn
Adres - 19-230 Szczuczyn, Plac Tysiąclecia 27
Telefon - 86 273 53 40
Fax - 86 273 53 40
Strona internetowa – www.bszczuczyn.pl
e-mail: - bs_szuczczyn@naszbank.pl

2. Przedmiot działania Banku

Przedmiot działalności Banku według PKD: 6419Z- pozostałe pośrednictwo finansowe.

Zgodnie ze statutem, Bank Spółdzielczy w Szczuczynie działa na terenie województwa podlaskiego. Bank działa również na terenie powiatów: elckiego, piskiego, ostrołęckiego, ostrowskiego, sokołowskiego i łosickiego.

W okresie sprawozdawczym Bank Spółdzielczy w Szczuczynie prowadził działalność operacyjną w jednostkach organizacyjnych, na które składają się:

- Centrala w Szczuczynie
- Oddział w Grajewie
- Oddział w Rajgrodzie
- Oddział w Wąsoszu

3. Przynależność do Zrzeszenia, Systemu Ochrony i Związków

Bank zgodnie z ustawą z dnia 7 grudnia 2000 r. o funkcjonowaniu banków spółdzielczych, ich zrzeszaniu się i bankach zrzeszających, od roku 2002 zrzeszony jest z Bankiem Polskiej Spółdzielczości S.A w Warszawie – umowa z dnia 20 marca 2002 roku.

W dniu 31 grudnia 2015 roku Bank przystąpił do Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS.

Bank jest także członkiem Związku Rewizyjnego Banków Spółdzielczych im. Franciszka Stefczyka w Warszawie.

4. Dane o zatrudnieniu i strukturze organizacyjnej

Na dzień 31.12.2020 roku w Banku obowiązuje Regulamin Organizacyjny zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej nr 11/2020 z dnia 27.08.2020 oraz Uchwałą Zarządu nr 42/2020 z dnia 27.08.2020.

Regulamin określa strukturę organizacyjną banku, podstawowe zadania jednostek i komórek organizacyjnych oraz zasady współpracy pomiędzy komórkami i jednostkami organizacyjnymi.

Strukturę banku i schemat organizacyjny określa uchwalony przez Radę Nadzorczą Banku Niniejszy Regulamin wprowadza podział realizowanych w banku zadań, zapewnia niezależność funkcji pomiaru, monitorowania, kontrolowania i nadzorowania wszystkich rodzajów ryzyk.

Na koniec 2020 r. stan zatrudnienia wyniósł 46,75 etatów (47 pracowników), co oznacza że stan zatrudnienia w stosunku do końca 2019 r. zmniejszył się o 3 osoby.

W celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników i poprawy jakości świadczonych usług pracownicy Banku uczestniczyli w 50 szkoleniach. Organizowane szkolenia ze względu na epidemię COVID 19, miały głównie formę webinarium organizowanych przez Fundację Rozwoju Bankowości Spółdzielczej, Spółdzielnię Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS, Związek Rewizyjny Banków Spółdzielczych, Zakład Usług Informatycznych NOVUM, BODiE.

W 2020 roku koszty szkoleń wyniosły 23 252,14 zł.

WŁADZE BANKU

1. Zebranie Przedstawicieli

W dniu 26.06.2020 r. odbyło się Zebranie Przedstawicieli Banku Spółdzielczego w Szczuczynie.

Najistotniejszymi zagadnieniami porządku obrad Zebrania Przedstawicieli było:

1. Przedstawienie:

- sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej,
- sprawozdania Zarządu z działalności Banku, z wykonania uchwał z poprzedniego Zebrania Przedstawicieli, rozpatrzenie wniosków i postulatów z zebrań grup członkowskich za okres sprawozdawczy,
- przedstawienie przez Radę Nadzorczą oceny przestrzegania Zasad ładu korporacyjnego oraz przedstawienie oceny przestrzegania Polityki zmiennych składników wynagradzania
- sprawozdania finansowego Banku.

2. Podjęcie uchwał w sprawach:

- zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej,
- zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności Banku,
- zatwierdzenie sprawozdania finansowego Banku za 2019 rok,
- udzielenia absolutorium Zarządowi Banku,
- uchwalenia kierunków działania Banku Spółdzielczego na 2020 rok,
- oznaczenia najwyższej sumy zobowiązań,
- podziału nadwyżki bilansowej,
- zatwierdzenie sprawozdania z realizacji uchwał i wniosków z poprzedniego ZP,
- zatwierdzenie Regulaminu działania Rady Nadzorczej,
- zatwierdzenie Polityki Ładu Korporacyjnego

2. Rada Nadzorcza Banku

W okresie od 01.01.2020 do 31.12.2020 Rada pracowała w składzie.:

- | | |
|-------------------------|---|
| 1. Grunwald Witold | - Przewodniczący Rady Nadzorczej |
| 2. Karwowski Eugeniusz | - Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej |
| 3. Marcinkiewicz Janusz | - Sekretarz Rady Nadzorczej |
| 4. Wojsław Dariusz | - Członek Rady Nadzorczej |
| 5. Sienkiewicz Marek | - Członek Rady Nadzorczej |
| 6. Gudanowski Tadeusz | - Członek Rady Nadzorczej |
| 7. Krupiński Bogdan | - Członek Rady Nadzorczej |
| 8. Kapusta Marek | - Członek Rady Nadzorczej |

W 2020 roku odbyło się 6 posiedzeń Rady Nadzorczej na których podjęto 42 Uchwały.

3. Zarząd Banku

W okresie od 01.01.2020 do 31.12.2020 roku Zarząd pracował w niezmienionym składzie:

1. Mirosław Rainko – *Prezes Zarządu*
2. Grażyna Elżbieta Borys – *Wiceprezes Zarządu ds. handlowych*

3. Elżbieta Niebrzydowska – *Wiceprezes Zarządu ds. finansowych*

Zarząd Banku kierował Bankiem i reprezentował go na zewnątrz. Członkowie Zarządu posiadali właściwe uprawnienia wynikające z podziału kompetencji. W 2020 roku odbyło się 41 protokołowanych posiedzeń, na których podjęto 100 Uchwał.

II. ZDARZENIA ISTOTNIE WPLYWAJĄCE NA DZIAŁALNOŚĆ BANKU, JAKIE NASTĄPIŁY W ROKU OBROTOWYM A TAKŻE PO JEGO ZAKOŃCZENIU, DO DNIA ZATWIERDZENIA SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO

Po dniu bilansowym nie wystąpiły znaczące zdarzenia, które nie zostały uwzględnione w innych częściach sprawozdania. Niewątpliwie najważniejszym zdarzeniem w działalności Banku w 2020 roku był wybuch epidemii wirusa SARS-COV2. Ta sytuacja nie powoduje konieczności wprowadzania korekt w sprawozdaniu finansowym za rok 2020, ale jest uznawana za zdarzenie po dacie bilansu wymagające dodatkowych ujawnień. Zarząd Banku podjął szereg działań aby zapewnić bezpieczeństwo pracowników i klientów a jednocześnie zachować dostępność usług bankowych. Wybuch epidemii i niepewność gospodarcza spowodowała dodatkowe koszty w działalności Banku, miała również duży wpływ na zmniejszenie przychodów, poprzez zahamowanie akcji kredytowej.

Zarząd Banku na bieżąco analizuje wpływ sytuacji epidemiologicznej na sytuację Banku. Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania sytuacja Banku jest stabilna i nie ma przesłanek, które mogłyby zagrozić kontynuacji działalności, przy czym nie można przewidzieć wpływu pandemii na przyszłą działalność Banku. Zarząd Banku będzie monitorował potencjalny wpływ pandemii na przyszłą działalność Banku podejmując wszelkie możliwe kroki, aby złagodzić jej negatywne skutki.

Ponadto na działalność Banku miały wpływ następujące czynniki:

Czynniki makroekonomiczne:

- 1) Wysokość stopy inflacji,
- 2) Wysokość redyskonta weksli,
- 3) Wysokość WIBID, WIBOR,
- 4) Stabilność polityki pieniężnej.

Czynniki otoczenia rynkowego:

- 1) Rentowność usług bankowych,
- 2) Konkurencyjność innych banków działających na rynku lokalnym.

Otoczenie wewnętrzne:

- 1) Zmiany w podjęciu strategicznym do obsługi klientów,

- 2) Dalszy rozwój usług elektronicznych, w tym dalsze upowszechnianie kart bankomatowych i masowy rozwój usługi Internet -Banking.

Dodatkowe informacje w zakresie zdarzeń wpływających na działalność Banku:

- 1) Wsparcie finansowe pochodzące ze środków publicznych, w szczególności na podstawie ustawy z dnia 12 lutego 2009 r. o udzielaniu przez Skarb Państwa wsparcia instytucjom finansowym (Dz.U. 2016 r. poz. 1436).

W 2020 roku Bank nie korzystał ze wsparcia finansowego.

Bank w 2020 roku otrzymał dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) z przeznaczeniem na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników i pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników.

- 2) Ważniejszych osiągnięciach w dziedzinie badań i rozwoju.

Bank w 2020 roku nie angażował środków w dziedzinie badań i rozwoju.

- 3) Informacja o zawarciu umowy wsparcia finansowego w ramach holdingu.

Bank nie zawierał umów holdingu i nie zawierał umowy o której mowa w art. 141t ust. 1 Ustawy Prawo Bankowe.

III. CHARAKTERYSTYKA PODSTAWOWYCH OBSZARÓW DZIAŁALNOŚCI BANKU

1. Działalność kredytowa

Na dzień 31 grudnia 2020 roku wartość nominalna portfela kredytowego wyniosła 105 133 tys. zł i w porównaniu do stanu na dzień 31.12.2019 r. spadła o 3 457 tys. zł, czyli o 3,18%.

W strukturze aktywów niezmiennie dominują kredyty dla sektora niefinansowego, które na 31.12.2020 r. wyniosły 89 936 tys. zł (dynamika 95,24%).

Wartość portfela kredytowego wg stanu na 31.12.2020 r. w porównaniu do danych na dzień 31.12.2019 r. (wg wartości nominalnej).

Wyszczególnienie	Obligo na dzień 31.12.2019 r. w tys. zł	Struktura %	Obligo na dzień 31.12.2020r. w tys. zł	Struktura %	Dynamika %
Przedsiębiorstwa i spółki	19 590	18,04%	16 335	15,54%	83,38%
Przedsiębiorcy indywidualni	12 291	11,32%	12 665	12,04%	103,04%
Osoby prywatne	11 362	10,49%	13 390	12,73%	117,84%
Rolnicy indywidualni	51 033	47,00%	47 098	44,80%	92,28%

Instytucje niekomercyjne	154	0,14%	448	0,43%	290,91%
Razem sektor niefinansowy	94 430	86,96%	89 936	85,54%	95,24%
Budżet	14 161	13,04%	15 197	14,46%	107,32%
RAZEM	108 590	100,00%	105 133	100,00%	96,82%

W portfelu kredytowym dominują kredyty udzielone sektorowi niefinansowemu. Ich nominalna wartość ukształtowała się na poziomie 89 936 tys. zł co stanowi 85,54% łącznego obligu kredytowego. Najwyższe tempo wzrostu w grupie kredytów sektora niefinansowego dotyczyło kredytów udzielonych instytucjom niekomercyjnym (dynamika 290,91%), drugą grupą były kredyty udzielone osobom prywatnym (dynamika w stosunku do 2019 r wyniosła 117,84%), natomiast największą grupą w strukturze sektora niefinansowego jest grupa rolników indywidualnych, która stanowi 44,80% struktury nominalnego obligu kredytowego. W dalszej kolejności były to kredyty dla przedsiębiorstw i spółek (15,54%), przedsiębiorców indywidualnych 12,04%. Najmniejszą grupą w strukturze jest grupa instytucji niekomercyjnych działających na rzecz gospodarstw domowych, których udział w strukturze zajmuje tylko 0,43%. Pozostałą część obligu kredytowego stanowią kredyty udzielone dla jednostek budżetowych, których nominalna wartość wynosi 15 197 tys. zł.

Struktura portfela kredytowego wg grup należności (wg wartości nominalnej).

Wyszczególnienie	31.12.2019	Struktura	31.12.2020	Struktura	Dynamika
Należności normalne	106 326	97,92%	97 455	92,70%	91,66%
Należności pod obserwacją	217	0,20%	3 449	3,28%	1 589,4%
Należności zagrożone	2 047	1,88%	4 229	4,02%	206,60%
w tym -poniżej standardu	308	0,28%	1 855	1,76%	602%
wątpliwe	0	0%	0	0	%
stracone	1 739	1,60%	2 374	2,26%	136,52%
	108 590	100,00%	105 133	100,00%	96,82%

Kredyty zagrożone w 2020 r. wzrosły o 2 182 tys. zł i wyniosły 4 229 tys. zł (są to należności od sektora niefinansowego), co stanowi 4,02% obligu kredytowego, (na koniec 2019 r. było to odpowiednio 2 047 tys. zł i 1,88%). Wskaźnik kredytów zagrożonych w sumie kredytów na 31.12.2020 roku wynosi 4,02%.

Uwzględniając wytyczne Systemu Ochrony Zrzeszenia, od dnia 1 stycznia 2018 roku Bank stosuje limit na poziomie określonym przepisami Prawa Bankowego, tj. w wysokości maksymalnie 25% uznanego kapitału.

Zgodnie z art. 79a Prawa bankowego koncentracja w stosunku do jednego podmiotu i osób powiązanych kapitałowo i organizacyjnie nie przekroczyła 25% funduszy własnych banku.

2. Działalność depozytowa

W 2020 roku Bank kontynuował różnorodne formy pozyskiwania klientów i depozytów m.in. poprzez otwieranie różnych rodzajów rachunków dostosowanych do potrzeb klientów i potrzeb lokalnego środowiska.

Na dzień 31 grudnia 2020 roku nominalna wartość depozytów sektora niefinansowego i budżetowego wyniosła 210 059 tys. zł., w tym sektor niefinansowy 188 381 tys. zł oraz sektor budżetowy 21 678 tys. zł.

Struktura terminowa depozytów wg wartości nominalnej przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie	Depozyty na dzień 31.12.2019r. w tys. zł	Struktura %	Depozyty na dzień 31.12.2020r. w tys. zł	Struktura %	Dynamika %
Bieżące	117 689	66,62%	168 072	80,01%	142,81%
Terminowe	58 965	33,38%	41 987	19,99%	71,21%
RAZEM	176 654	100 %	210 059	100 %	118,91%

Powyższe zobowiązania to zdeponowane przez klientów w Banku depozyty terminowe w wysokości 41 987 tys. zł co stanowi 19,99% zdeponowanych środków i depozyty bieżące w wysokości 168 072 tys. zł co stanowi 80,01% środków. Dynamika wzrostu depozytów bieżących w 2020 roku wynosi 142,81% a depozytów terminowych 71,21%.

3. Działalność inwestycyjna

Bank może klasyfikować instrumenty w dniu ich nabycia lub powstania do następujących kategorii:

- 1) Aktywa finansowe przeznaczone do obrotu,
- 2) Aktywa finansowe utrzymywane do terminu zapadalności,
- 3) Udzielone kredyty i pożyczki
- 4) Aktywa finansowe dostępne do sprzedaży.

W portfelu Banku na dzień 31.12.2020 roku znajdują się następujące papiery wartościowe:

Nazwa	Stan na 31.12.2020 r. w tys. zł
1	2
Aktywa finansowe dostępne do sprzedaży:	1 602,8
Instrumenty kapitałowe	
- akcje BPS	1600
- udział w SSOZ	2
- udział TUW Concordia	0,8
Inwestycje utrzymywane do terminu wymagalności:	39 164
Instrumenty dłużne	
- bony pieniężne NBP	38 249
- inne obligacje BPS	915

Bank jest powiązany kapitałowo z bankiem zreszającym posiadając jego akcje w kwocie 1 600 tys. zł, co stanowi 10,36% kapitału Tier I i 10,36% funduszy własnych Banku..

Bank posiada udziały w Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia w kwocie 2 tys. zł co stanowi 0,01% kapitału Tier I oraz 0,01% funduszy własnych Banku.

Bank posiada również udziały w TUW Concordia w wysokości 0,8 tys. zł.

Bank nie zawierał znaczących umów w roku 2020 z innymi bankami lub innymi podmiotami.

4. Pozostała działalność

W 2020 roku Bank nadal upowszechniał działalność elektroniczną poprzez zwiększenie dostępu do bankowości internetowej. Bank kontynuował wydawanie kart bankomatowych. Uruchomiona została także aplikacja umożliwiająca obsługę rachunków bankowych za pośrednictwem urządzeń mobilnych typu smartfon, tablet. Bank jest w trakcie oczekiwania na uruchomienie usługi BLIK w aplikacji mobilnej Nasz Bank.

IV. AKTUALNA I PRZEWIDYWANA SYTUACJA FINANSOWA

1. Wynik finansowy

Na koniec 2020 roku suma bilansowa wyniosła 227 008 tys. zł i wzrosła o 17,35% w stosunku do roku ubiegłego. Na wzrost sumy bilansowej największy wpływ miał wzrost bazy depozytowej w wyniku wpływu środków na rachunki klientów z tytułu dopłat obszarowych ze środków ARiMR.

Ukształtowana struktura bilansu pozwoliła na osiągnięcie przychodów w kwocie 7 009 tys. zł., co przy kosztach 6 296 tys. zł pozwoliło na wypracowanie wyniku brutto na poziomie 712 tys. zł, netto w wysokości 474 tys. zł.

W 2020 roku bank zrealizował zakładany plan finansowy w zakresie wyniku finansowego brutto w wysokości 83%.

Zarząd Banku biorąc pod uwagę prognozy instytucji finansowych i założenia do planu ekonomiczno-finansowego na 2021 r zakłada:

- osiągnięcie sumy bilansowej na poziomie 234 990 tys. zł
- osiągnięcie należności od sektora niefinansowego na poziomie 89 680 tys. zł
- osiągnięcie zobowiązań wobec sektora niefinansowego na poziomie 196 010 tys. zł.

2. Wybrane wskaźniki charakteryzujące działalność

Działalność Banku w 2020 roku charakteryzowała się następującymi wielkościami i wskaźnikami:

Nazwa wskaźnika	Wielkość w tys. zł
Suma bilansowa	227 008
Baza depozytowa	210 059
Obligo kredytowe	105 133
Obrót w roku obrotowym - przychody ogółem	7 009
Zysk brutto	712
Zysk netto	474
Współczynnik kapitałowy Tier 1	16,38
Całkowity współczynnik kapitałowy	16,38
Wskaźnik płynności LCR	2,53
Wskaźnik kredytów zagrożonych	4,02
Wskaźnik udziału obliża kredytowego w sumie bilansowej	46,32
Wskaźnik udziału kredytów w depozytach	50,04
Wskaźnik aktywów pracujących	46,32

Analiza rentowności:

Stopa zwrotu z aktywów ROA (netto)	0,22
Stopa zwrotu z kapitałów ROE (netto)	2,86
Wskaźnik C/I	80,68

Poziom wskaźników w Banku kształtuje się na stabilnym poziomie zapewniając bezpieczeństwo złożonych w Banku środków.

3. Fundusze własne

Fundusze własne na dzień 31.12.2020 roku stanowią 15 452 320,57 zł, co przy średnim kursie euro ogłaszanym przez NBP na dzień 31.12.2020 r. w wysokości 4,6148 zł daje 3 348 426 euro. Na dzień 31 grudnia 2020 roku Bank spełniał wszystkie wymogi w zakresie adekwatności kapitałowej.

Wyszczególnienie	Wartość na 31.12.2020 r.
Fundusz własne, w tym:	15 452
Kapitał Tier I, w tym:	15 452
Kapitał podstawowy Tier I	15 452
Kapitał dodatkowy Tier I	0
Kapitał Tier II	0
Łączna kwota ekspozycji na ryzyko, w tym:	94 273
Z tytułu ryzyka kredytowego	82 418
Z tytułu ryzyka walutowego	0
Z tytułu ryzyka operacyjnego	11 855
Łączny współczynnik kapitałowy	16,38
Współczynnik kapitału Tier I	16,38
Kapitał wewnętrzny	15 452

Poziom kapitałów spełnia wszystkie wytyczne nadzorcze i zapewnia pokrycie występującego ryzyka banku.

V. PROCES ZARZĄDZANIA RYZYKIEM

Szczegółowe dane liczbowe w zakresie poszczególnych instrumentów finansowych znajdują się w informacji dodatkowej do sprawozdania finansowego.

Podjęcie ryzyka wiąże się nierozdzielnie z prowadzoną przez bank działalnością, powodując konieczność koncentrowania uwagi na powstających zagrożeniach, oraz stałego poszukiwania form obrony przed tymi zagrożeniami.

Wprowadzony w banku system zarządzania ryzykiem ma więc na celu przede wszystkim zapewnienie ostrożnego i stabilnego zarządzania ryzykiem bankowym, gwarantujący odpowiedni poziom bezpieczeństwa przy zachowaniu rentowności działalności, uwzględniające skalę prowadzonej działalności oraz zmiany zachodzące w samym banku, jak i jego otoczeniu.

Zadaniem systemu zarządzania ryzykiem jest identyfikowanie, pomiar i szacowanie, limitowanie, monitorowanie, raportowanie oraz kontrolowanie występującego w działalności banku ryzyka służące zapewnieniu realizacji celów działania banku. Wprowadzana w banku struktura organizacyjna jest dostosowana do skali działania oraz profilu ponoszonego przez bank ryzyka, ma na celu zapewnienie niezależności funkcji pomiaru, monitorowania i kontrolowania ryzyka od działalności operacyjnej, z której wynika podejmowanie przez bank ryzyka.

Zarządzanie ryzykiem w banku odbywa się na podstawie pisemnych regulacji, znanych znanym wszystkim pracownikom biorącym udział w procesie zarządzania ryzykiem, podlegającym regularnym weryfikacjom mającym na celu ich dostosowanie do zmian profilu ryzyka i otoczenia gospodarczego banku.

Wewnętrzne procedury banku w zakresie zarządzania ryzykiem wskazują zasady służące określaniu wielkości podejmowanego ryzyka, zasady zarządzania ryzykiem, limity ograniczające ryzyko i zasady postępowania w przypadku przekroczenia limitów oraz przyjęty system sprawozdawczości zarządczej.

Do ryzyk mających istotny wpływ na działalność banku zaliczono:

- 1) ryzyko kredytowe
- 2) ryzyko koncentracji
- 3) ryzyko płynności
- 4) ryzyko stopy procentowej
- 5) ryzyko operacyjne

Bank nie stosuje rachunkowości zabezpieczeń.

VI. ZASADY ŁADU KORPORACYJNEGO

Zasady Ładu Korporacyjnego stanowią zbiór regulacji określających regulacje wewnętrzne i zewnętrzne banku, w tym relacje z udziałowcami banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Bank Spółdzielczy w Szczuczynie przyjął i zobowiązał się do stosowania w zakresie swoich kompetencji Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych, poprzez wprowadzenie Uchwałą nr 35/2019 Zarządu Banku, Uchwałą Nr 15/2019 Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Szczuczynie z dnia 03.06.2019 oraz Uchwałą ZP nr 17/2019 r. z dn. 24.06.2019 r. „Polityki Przestrzegania Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Szczuczynie”.

VII. PRZEWIDYWANY ROZWÓJ JEDNOSTKI

1. Strategia działania i plan finansowy

Bank planuje w 2021 roku zwiększenie sumy bilansowej do kwoty 234 990 tys. zł tj. o 4% i wypracowanie wyniku na poziomie 786 tys. zł, co jest zgodne ze Strategią rozwoju.

Jednocześnie bank będzie dążył do realizacji następujących celów strategicznych:

- 1) poprawa rentowności działania,
- 2) sukcesywnie obniżanie wskaźnika C/I,
- 3) utrzymywanie jakości portfela kredytowego na poziomie nie wyższym niż 5%,
- 4) zwiększenie przychodów odsetkowych i utrzymanie przychodów pozaodsetkowych na dotychczasowym poziomie, wzrost poziomu aktywów pracujących,
- 5) dążenie do utrzymania kosztów działania banku na dotychczasowym poziomie,
- 6) inwestowanie w infrastrukturę sprzętową zwiększającą szybkość przetwarzania danych i zapewnienie ciągłości działania systemów informatycznych banku.

Plany na 2021 rok, podobnie jak wszystkie tego typu założenia obarczone są pewnymi błędami i możliwe są przeszacowania, zarówno na plus jak i na minus. Nie da się również przewidzieć wszystkich czynników mających wpływ na działalność Banku, np. konkurencji na obsługiwanym rynku, sytuacji ekonomiczno-finansowej kredytobiorców oraz związanej z tym klasyfikacji i poziomu rezerw celowych czy poziomu stóp procentowych, oraz dalszej sytuacji epidemicznej.

VII. Informacje dodatkowe

Informacja wynikająca z Art. 111A ust. 1 Prawa Bankowego

1. Zgodnie ze Statutem obszarem działania Banku jest województwo podlaskie oraz powiaty etcki, piski, ostrołęcki, ostrowski, sokołowski i łosicki. Bank realizuje swoje zadania za pośrednictwem Centrali oraz 3 jednostek organizacyjnych zajmujących się obsługą klienta zlokalizowanych na terenie powiatu grajewskiego.
2. Suma przychodów ogółem Banku wg stanu na 31.12.2020 r. wyniosła 7 008 585,30 PLN przy poniesionych kosztach 6 296 395,39 PLN.
3. Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty wyniosła 47 etatów.
4. Bank wykazał zysk brutto w kwocie 712 189,91 PLN.
5. Podatek dochodowy wyniósł 237 730 PLN.
6. Stopa zwrotu z aktywów netto wyniosła w 2020 roku 0,22 % wobec 0,53 % na koniec 2019.
7. Bank korzystał ze wsparcia pochodzącego ze środków publicznych:

Bank w 2020 roku otrzymał dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestoje w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) z przeznaczeniem na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników i pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników.

8. Bank nie zawierał umowy, o której mowa w art. 141t ust.1 Prawa bankowego.

Nawiązując do Art. 111a Prawa bankowego z dnia 29 sierpnia 1997 r. z póź. zm., niniejsze sprawozdanie z działalności Banku, zawiera zalecane dodatkowe informacje:

1. Bank Spółdzielczy w Szczuczynie nie działa poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Nie posiada w państwach członkowskich i państwach trzecich podmiotów zależnych na zasadzie skonsolidowanej w rozumieniu art. 4 ust. 1 pkt 48 rozporządzenia 575/2013,
2. Sprawozdanie z działalności Banku podlega badaniu zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości i jest ogłaszane jako załącznik do rocznego sprawozdania finansowego Banku.
3. System zarządzania, w tym system zarządzania ryzykiem i system kontroli wewnętrznej oraz polityka wynagrodzeń, a także informacja o spełnianiu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu wymogów określonych w art. 22aa .
4. Bank nie zawierał umów holdingu i nie zawierał umowy o której mowa w art. 141t ust. 1 Ustawy Prawo Bankowe.

Bank wprowadził przyjętą przez Zarząd i zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą „Politykę wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Spółdzielczym w Szczuczynie”. Polityka wynagrodzeń określa zasady wynagradzania pracowników Banku, w tym Członków Zarządu.

Bank wprowadził przyjętą przez Zarząd i zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą „Politykę zapewnienia odpowiedzialności w składzie Zarządu” oraz zatwierdzoną przez Zebranie Przedstawicieli „Politykę zapewnienia odpowiedzialności w składzie Rady Nadzorczej”. Zgodnie z procedurami zarówno Członkowie Zarządu, jak też Członkowie Rady Nadzorczej zostali objęci oceną odpowiedzialności i uzyskali pozytywną ocenę. Pozytywna ocena dotyczy oceny indywidualnej oraz oceny kolegialnej do sprawowania funkcji zarządczych. W świetle Art. 22aa Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Szczuczynie spełniają wskazane warunki i zalecenia wymagane dla organów Banku. Zarówno Członkowie Zarządu jak też Członkowie Rady Nadzorczej uczestniczą w szkoleniach dotyczących pełnionych przez nich funkcji.

1. Bank ogłasza sprawozdanie z działalności Banku oraz cały opis systemu zarządzania na stronie internetowej Banku.

2. Na wniosek Komisji Nadzoru Finansowego, Bank będzie ogłaszał także informacje o których mowa w art. 431 – 455 rozporządzenia nr 575/2013.
3. Skład Komitetu Audytu w 2020 roku nie zmienił się. Rada Nadzorcza dokonała oceny odpowiedniości Członków Komitetu Audytu oraz zweryfikowała ich niezależność zgodnie z art. 129 ust. 3 ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.
4. Komitet Audytu wykonuje zadania określone w Regulaminie działania Komitetu Audytu w Banku Spółdzielczym w Szczuczynie zatwierdzonym Uchwałą Rady Nadzorczej nr 18/2019 z dnia 16.07.2019 r.

Zgodnie z wymogami ustawy o rachunkowości, sprawozdanie finansowe za rok 2020 zostało poddane badaniu przez Związek Rewizyjny Banków Spółdzielczych im. F. Stefczyka w Warszawie.

Sprawozdanie finansowe Banku Spółdzielczego w Szczuczynie w 2020 roku zostało sporządzone w oparciu o pełną sprawozdawczość finansową Banku oraz zgodnie z wymogiem Ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości.

Szczuczyn, dnia 14.05.2021 r.

Zarząd BS



Signed by /
Podpisano przez:
Miroslaw Rainko
Date / Data:
2021-05-14
09:06



Signed by /
Podpisano przez:
Grażyna Elżbieta
Borys
Date / Data:
2021-05-14 09:04



Signed by /
Podpisano przez:
Elżbieta
Niebrzydowska
Date / Data:
2021-05-14 09:04